

Thomas Kuhn **Mozgalom**

**Program az ELTE BTK HÖK
2013. novemberi elnökválasztására**

A Thomas Kuhn Mozgalom programja

a 2013. novemberi HÖK-elnök választásra

Eötvös Loránd Tudományegyetem
Bölcsészettudományi Kar

Érdekképviselést!
Függetlenséget!
Transzparenciát!

Budapest, 2013. november 6.

<http://thomaskuhn.blog.hu/>

A Thomas Kuhn Mozgalomról.....	5
Miért van szükség paradigmaváltásra?.....	6
Fő irányelvek.....	7
Strukturális átalakítások.....	8
Bizottságok.....	9
Kommunikációs Bizottság.....	9
Honlap.....	9
Munkablog.....	9
Bölcsész hírlevél.....	10
Facebook-oldal.....	10
Pesti Bölcsész Újság, hallgatói médiumok.....	10
Rendezvények, közéleti események kommunikációja.....	11
Kapcsolat másokkal.....	11
Referensek.....	12
Gazdasági Bizottság.....	12
Referensek, bizottsági működés.....	12
Transzparencia.....	13
Gazdálkodás, közbeszerzés.....	13
Pályázati referens: pályázatírás, pályázatfigyelés, pályázatok menedzselése.....	14
Operatív referens: terem- és eszközkézelés.....	14
Rendezvények.....	15
Tudományos Bizottság.....	15
Önreflexió és struktúra.....	16
Első Század, intézeti szintű periodikák.....	16
Szakkollégiumok.....	17
Kommunikáció.....	17
Tanulmányi Bizottság.....	17
Adminisztratív ügyek.....	17
Ösztöndíjak.....	18
Kulturális és Sport Bizottság.....	19
Pályázatok.....	19
Rendezvény szervezés.....	19
Szociális Bizottság.....	20
Diákjóléti munkacsoport.....	20
E-szocitám.....	20
Féléves pályázás.....	21
Kommunikáció.....	21
Önköltséges hallgatók.....	21
Transzparencia.....	21

Esélyegyenlőségi munkacsoport.....	21
Érdekképviselő.....	21
Mediáció és mozgósítás.....	22
Együttműködés.....	22
Kollégiumi referens.....	22
Külügyi Bizottság.....	23
Tájékoztatás.....	23
A mentorrendszer függetlenítése.....	24

A Thomas Kuhn Mozgalomról

A Thomas Kuhn Mozgalmat mi, a Hallgatói Önkormányzat (HÖK) működésével elégedetlen hallgatók – a Hallgatói Hálózat ELTE BTK sejtjének tagjai, valamint volt, jelenlegi és jövőbeli HÖK-ösök – hoztuk létre a 2013. októberi MA-s képviselői választások előtt. A Mozgalom kiáltványában is megfogalmazott alapértékek szerint **valódi érdekképviselést, függetlenséget és transzparenciát** szeretnénk látni a HÖK-ben. Elnökjelölti programunkat ezen értékek mentén állítottuk össze, és amennyiben megválaszt minket a Küldöttgyűlés, minden igyekezetünkkel ezeket fogjuk képviselni.

Megválasztásunk esetén megteremtjük a HÖK működésének teljes nyilvánosságát, mert kizárólag így garantálható, hogy minden képviselő valóban a választók akarata szerint végezze munkáját. Kezdeményezzük ezért, hogy minden hallgatói önkormányzati ülésről (Küldöttgyűlés, elnökségi ülés, IK, SZHÉK ülések) **előzetes tájékoztatást, a döntéshozatal során pedig felszólalási jogot kapjanak a hallgatók**. Kezdeményezzük továbbá a zárt ülések lehetőségének megszüntetését. Fontosnak tartjuk a megszületett döntések és a gazdálkodási adatok nyilvános közzétételét, az elnökségtől független hallgatói média létrehozását.

Megválasztásunk esetén megteremtjük a valódi érdekképviselő feltételeit, hogy se a kari, se az egyetemi vezetés, se az oktatási kormányzat ne érvényesíthesse akaratát a felsőoktatás legfőbb szereplőivel, a hallgatókkal szemben. Ezért vállaljuk, hogy minden döntéshozatali fórum előtt **kikérjük és figyelembe vesszük választóink véleményét, munkánkról pedig folyamatosan tájékoztatjuk a hallgatóságot**. Véleményünket megalkuvás nélkül képviselni fogjuk a HÖK valamennyi szintjén, illetve az oktatókkal, egyetemi vezetőkkel és a kormányzattal szemben is. Megteremtjük a HÖK-ön és az egyetemen belül folyó viták nyilvánosságát, hiszen a vélemények ütköztetése, a kompromisszumok kidolgozása nem gyengíti, éppen hogy lehetővé teszi a hallgatói érdekek képviselését. Ellenezünk és ellenezni fogunk minden olyan rendelkezést, mely a HÖK elnökének, elnökségének kezébe túlzott hatalmat ad, az utóbbi időben tapasztalt ilyen tendenciákat megfordítjuk.

Végezetül megválasztásunk esetén megteremtjük a HÖK függetlenségét is, amely dacára annak, hogy egyetemi közpénzből gazdálkodó és közfeladatot ellátó testület, eddig külső érdekek által befolyásolva működött. Vállaljuk, hogy érdekképviselői munkánk során külső nyomásnak sosem engedünk. Képviselői tevékenységünket nem rendeljük alá pártok, civil szervezetek érdekeinek. Munkánkat felelősségteljes szolgálatnak fogjuk fel, a hallgatók emberi méltóságát tiszteletben tartjuk, a hallgatókat mindenkor egyenlőként kezeljük, hatalmunkkal visszaélve senkit sem juttatunk érdemtelen előnyökhöz. A megvesztegetést és a megfélemlítést

határozottan elutasítjuk. Az utánunk következő képviselők és tisztségviselők megválasztása a mindenkori hallgatók feladata, a „kinevelés” és „utódlás” jelenlegi antidemokratikus gyakorlatát elutasítjuk, azt szeretnénk, ha nemcsak előre kiválasztott és befolyásolt emberek, hanem **minden magában ambíciót érző hallgató induljon a választásokon.**

Miért van szükség paradigmaváltásra?

A HÖK-elnök választáson azért méretjük meg magunkat, mert úgy látjuk, hogy az imént felsorolt értékek nem jelentek meg kellő súllyal az ELTE BTK HÖK eddigi működésében, sőt, a HÖK egyes tisztségviselői bizonyos esetekben határozottan ezen értékekkel szemben cselekedtek vagy foglaltak állást. Az elmúlt években a HÖK nem volt képes ellensúlyozni a kormányzat értelmiség- és bölcsészellenes retorikáját, vezetősége a képviselői munka során egy szélsőjobboldali párt érdekeitől korrumpálódott, feljelentette az oktatókat, így megsértette a hallgatók emberi méltóságát és az oktatók oktatási szabadságát. Természetesen tisztában vagyunk vele, hogy ezekért az esetekért **nem szabad a Hallgatói Önkormányzatot kollektíven hibáztatni**, a sokszor szorgalmasan és odaadóan dolgozó képviselők munkáját semmibe venni. Mégis úgy gondoljuk, hogy ezek a kirívó történések a HÖK Alapszabályából és a legtöbb képviselő hozzáállásából következő **strukturális hiányosságok** tüneteinek tekinthetők.

Az elmúlt években hallgatóként és képviselőként is azt tapasztaltuk, hogy sem a gazdálkodásra sem a döntéshozatalra vonatkozó adatok nem könnyen hozzáférhetők a hallgatók számára, a legfontosabb döntéshozatali fórumokról – akár az Alapszabállyal ellentétesen is – gyakran csak utólag vagy az utolsó pillanatban kapnak tájékoztatást az érintettek, az elektronikusan elérhető dokumentumok hiányosak, illetve bizonyos esetekben hitelességük is megkérdőjelezhető. Ha ehhez hozzávesszük, hogy a fórumok vitakultúrája is sok kívánnivalót hagy maga után, a kari nyilvánosságban nem ütköznek az eltérő vélemények, akkor valójában nem azon kellene csodálkozni, hogy a hallgatók általában nem igazán érdeklődnek a HÖK működése, munkája iránt, hanem azon, hogy egyáltalán vannak még hallgatók, akik mintegy önszorgalomból tájékozódnak, szavaznak vagy képviselőnek jelöltetik magukat. Egy jól működő, „paradigmaváltó” HÖK-nek ezekben a kérdésekben proaktív magatartást kell tanúsítania, minden releváns információt a hallgatók rendelkezésre kell bocsátania, a vitát, **a nézetkülönbséget, a vélemények nyilvános ütköztetését pedig nem elfojtania, éppen hogy ösztönöznie kell.**

Egy jól működő HÖK-nek szakítania kell azzal a – mondjuk ki – álszent hozzáállással, mely a HÖK-ről esetenként az országos médiumokig is eljutott botrányokat és a HÖK-vel szemben kritikus önszerveződő hallgatói mozgalmak létét megkérdőjelezi, de legalábbis bagatellizálja. Ezzel szemben úgy gondoljuk, saját hibáinkból tanulni és az eltérő véleményeket komolyan

venni választott tisztségviselőkként nemcsak kötelességünk, de elemi érdekünk is, hiszen saját munkánkat, a hallgatókkal fenntartott kapcsolatunkat csak ezáltal tehetjük **hatékonyabbá**, és mindkét fél számára is élvezetessé és kielégítővé.

Fő irányelvek

Az átláthatóság szervező elvként húzódik végig programunkon. Mint az a bizottsági elképzeléseknél is látható lesz, egy **integrált elektronikus közzétételi rendszer** bevezetését tervezzük, ahol mindenki számára elérhetővé és egyszerűen kereshetővé válnak majd a gazdálkodási adatok, a pályázati felhívások és eredmények valamint a fontosabb döntéshozatali fórumok jegyzőkönyvei. Ezen adatok hozzáférhetősége véleményünk szerint a minimális feltétele annak, hogy a hallgatók átlássák és megértsék a HÖK működését, ily módon lehetőségük legyen abban tevékenyen is részt venni. A HÖK működésének bemutatása azonban nem szabad, hogy kimerüljön jegyzőkönyvek és beszámolók közzétételével: a transzparenciát tudatosan kell megteremteni mind az rendezvények, mind a HÖK-ös terek, mind a HÖK internetes felületei, bemutatkozó anyagai esetében.

Kommunikációnkban emellett **proaktívan is ösztönözni kívánjuk a hallgatók közügyekben történő véleménynyilvánítását**, erre szolgálhat a döntéshozatal komolyan vett nyilvánossága, a hallgatói média függetlenítése, a rendezvények és döntések utáni visszacsatolás lehetősége. Támogatásunkról biztosítjuk továbbá a hallgatók önszerveződési kísérleteit is, legyen szó tudományos projektekről, közösségi rendezvények szervezéséről, sportprogramok létrehozásáról vagy közéleti aktivitásról. Mivel a Felsőoktatási törvény szerint valamennyi hallgató a HÖK tagja, úgy véljük, a kommunikációs és egyéb infrastruktúra nemcsak a HÖK szervezésében megvalósuló, hanem valamennyi hallgatói projekt támogatására és népszerűsítésére szolgál, függetlenül attól, hogy a HÖK vezető tisztségviselői annak tartalmával egyetértenek-e. Programunkból tehát kitűnik, hogy a HÖK szerepét nem a hallgatói élet felülről történő irányításában, hanem sokkal inkább **a hallgatói aktivitások katalizálásában és koordinálásában** látjuk.

A hatékony hallgatói érdekképviselő érdekében mind a HÖK felsőbb szintjeivel, mind az egyetemi adminisztrációval és vezetéssel az eddigi partneri viszony helyett **együttműködő, de a kritika jogáról nem lemondó kapcsolatot** szeretnénk kialakítani. Szoros kapcsolatot tervezünk továbbá ápolni más egyetemek bölcsészkaaraival, hiszen a felsőoktatási kormányzat bölcsészteret esetenként kifejezetten súlyosan érintő intézkedéseivel szemben csak így képezhetünk **valódi ellensúlyt**.

Strukturális átalakítások

A HÖK felépítésén programunk egy ponton hajt végre lényegi változtatást: a rendezvényszervezés feladatköre a Kommunikációs Bizottságtól a Kulturális és Sportbizottsághoz kerül. Egyrészt azért, hogy a Kommunikációs Bizottság hatékonyabb munkavégzését elősegítsük, másrészt pedig azért, mert hosszú távon szeretnénk a nagyobb rendezvényeket függetlenebbé tenni a HÖK-től, első körben például lehetővé tenni azt, hogy a Gólyatábor őrsvezetői ne csak a HÖK-ből kerülhessenek ki (lehessen pályázni). Azzal is tisztában vagyunk azonban, hogy a nagyobb rendezvények szervezésébe a Kommunikációs és a Gazdasági Bizottság tagjainak is elengedhetetlenül be kell majd kapcsolódniuk, így a három terület közötti szoros együttműködést, folyamatos kommunikációt tartanánk a jó gyakorlatnak. A Gazdasági Bizottság egyrészt garanciális, másrészt a vállalt feladatokhoz köthető okokból három fősre bővül, ezzel egyidejűleg más bizottságok, pl. a kommunikációs létszáma csökken, így ez a módosítás az összképet nem alakítja át lényegesen.

A SzHÉK-ekben működő referensi rendszert megőrzendő innovációnak tartjuk, ugyanakkor kiemelt figyelmet szeretnénk fordítani a SzHÉK-ek és IK-k autonómiájára, az elnökségtől tartalmilag független működésére. Különös tekintettel kell a jövőben őrködnünk **a Küldöttgyűlés pártatlan levezetésén, az Ellenőrző és Választási Bizottság csorbítatlan függetlenségén.**

A bizottságokban működő több **referensi pozícióra nyílt pályázat** során szeretnénk megtalálni a legmegfelelőbb jelöltet. Fontosnak tartjuk, hogy ne csak az elnök és csapata környezetéből kerülhessenek ki a HÖK-elnökség munkájában résztvevők, valamint könnyen előfordulhat, hogy a legalkalmasabb embert egy-egy referensi pozícióra még nem ismerjük személyesen.

Bizottságok

Kommunikációs Bizottság

A Thomas Kuhn Mozgalom három alapelvéből (függetlenség, érdekképviselés, transzparencia) az **átláthatóság hatékony megvalósítása** elsődlegesen a Kommunikációs Bizottság feladata. Úgy véljük, kizárólag a HÖK átlátható működése teremtheti meg azt a bizalmat, mely alapján a hallgatók valóban független és hatékony érdekképviselőnek gondolják majd önkormányzatukat. Az átlátható kommunikációt ugyanakkor nem egyoldalúan képzeljük el, az információk közzététele – amellet, hogy minden közfeladatot ellátó szervnek elemi kötelessége – azért elengedhetetlen, mert a hallgatók csak ezek ismeretében lesznek képesek az **önálló véleményformálásra, választott képviselőik munkájának folyamatos segítésére és alakítására**. Ezért megválasztásunk esetén a HÖK valamennyi kommunikációs felületét igyekszünk úgy működtetni, hogy az informativitás a hallgatók széleskörű bevonásának lehetőségével párosuljon.

Honlap

A BTK HÖK honlapját alapvetően a közérdeklődésre számot tartó információk gyűjtőhelyeként képzeljük el. Itt tervezzük közzétenni valamennyi választott képviselő elérhetőségét, a hallgatók számára fontos tanulmányi és egyéb határidőket. Érdeemes lenne a jelenlegi linkgyűjteményt kibővíteni minden fontos, az ELTE-hez kapcsolódó oldallal, esetleg egyéb felsőoktatás tematikájú oldalakkal is. Szeretnénk egy közéleti, kulturális, tudományos és sport programajánló aloldalt is indítani, amely egyfajta naptár formátumban képzelhető el. Ide természetesen nem csak a HÖK által szervezett programok, hanem **a hallgatók saját kezdeményezései** is bekerülnének. Emellett szükségesnek látjuk a dokumentumtár átfogó kibővítését is, ahol a küldöttgyűlési, elnökségi és IK-ülési jegyzőkönyvek mellett a gazdálkodásra vonatkozó adatok is rendszeresen megjelenének. Itt jegyezzük meg, hogy bár az ELTE BTK hivatalos honlapját nem a HÖK kezeli, az elsődlegesen mégis a hallgatók tájékoztatására szolgál. Hallgatói képviselőként fontos feladatunk azért dolgozni, hogy minél felhasználóbarátabb legyen, az egyetemi ülésekről szóló jegyzőkönyvek pedig ugyanúgy váljanak rajta elérhetővé, ahogy a HÖK-ülések jegyzőkönyvei a HÖK honlapján.

Munkablog

A honlapot kiegészítendő terveink között szerepel egy személyesebb hangvételű munkablog elindítása is, ahol a HÖK-ös képviselők **munkájuk mindennapjairól** tájékoztathatnák

választóikat. Kommentek révén természetesen a visszacsatolás lehetősége is megjelenne. Az elnökség tagjai magukra nézve kötelezően vállalják a rendszeres blogolást, de örülnénk, ha a küldöttgyűlés és a SzHÉK-ek tagjai is bekapcsolódnának.

Bölcsész hírlevél

A kétheti rendszerességgel érkező Bölcsész hírlevél fő funkciója, hogy a honlapon is megtalálható legfontosabb határidőkre, programokra külön is felhívja a hallgatók figyelmét. Emellett a jövőben bölcsészkart érintő online cikkeket is ajánlana a hallgatóknak. Mivel a hírlevél a hallgatók elérésének talán legbiztosabb és legközvetlenebb módja, egyfajta önreferenciális csatornaként a többi kommunikációs felületünket is folyamatosan a hallgatók figyelmébe ajánlaná, az is feladata lenne tehát, hogy magával a kommunikációs struktúrával ismertesse meg a tájékozódni kívánó diákokat.

Facebook-oldal

A Facebook-oldal szintén tárhelye a legfontosabb információknak, de időnként a munkablogból és más honlapokról is át fog venni érdekes írásokat. Emellett kampány-kommunikációra is szeretnénk használni, a fontos rendezvények, tanulmányi határidők alkalmával intenzívebb, figyelemfelkeltőbb módon működtetnénk, hogy a hallgatók egyszerre jussanak érdekes, izgalmas tartalmakhoz, és értesüljenek a kari élet legfontosabb történéseiről.

Pesti Bölcsész Újság, hallgatói médiumok

Elfogadhatatlannak tartjuk a jelenlegi Alapszabály által intézményesített rendszert, mely szerint a közpénzből kiadott Pesti Bölcsész Újság (PBÚ) főszerkesztője a Kommunikációs és Rendezvényszervező Bizottság tagja, ily módon a Bizottság és a HÖK elnökének beosztottjaként funkcionál. Az elmúlt években az a gyakorlat is megfigyelhető volt, hogy a PBÚ főszerkesztője az elnökjelölti csapatban is megjelent, tehát az elnökkel került teljes függőségi viszonyba.

Ezzel szemben a PBÚ-t mi közszolgálati médiumként képzeljük el, melynek főszerkesztőjét a Kommunikációs Bizottság **nyilvános pályázat** után, a megfelelő indoklással nevezi ki egy évre, figyelembe véve a szerkesztőség aktuális tagjainak preferenciáit is. A HÖK, mint kiadó a kinevezésen túl a főszerkesztő felett **kizárólag törvényességi felügyeletet gyakorolhat**, az újság munkájába napi szinten nem lehet beleszólása. Elengedhetetlen feladatunknak tartjuk a PBÚ **Szervezeti és Működési Szabályzatának** kidolgozását, a kiadó, a főszerkesztő, a rovatvezetők és az újságírók pontos feladatainak, hatásköreinek és jutalmazásának leírásával. Véleményünk szerint a HÖK a közszolgálati médiumot generális szabályokra hivatkozva

kötelezheti bizonyos közérdekű információk közlésére, de semmiképpen nem várhatja el saját működésének feltétlen támogatását, és semmiképpen sem tilthatja meg a kritikát.

Érdemes lenne az újság nyomtatott példányszámát, vagy a nyomtatás költségét némileg csökkenteni annak érdekében, hogy egy **online felület** is beindulhasson, hiszen éppen a lap általunk szorgalmazott közéleti arcéle miatt bizonyos esetekben nem működik a havi, de még a kétheti megjelenés sem. Nagy hangsúlyt kell fektetnünk az újságírók és a szerkesztők minőségi képzésére, akár a Média és Kommunikáció Tanszékkal együttműködve. Szükségesnek tartjuk a megfelelő szerkesztőségi infrastruktúra kialakítását is, közös diktafonok, esetleg videokamerák beszerzésével, hosszabb távon pedig lehetőség szerint egy önálló szerkesztőségi helyiség berendezését. Megfontolandó lehet, hogy a rendszeresen kiadott PBÚ mellett pályázati keretből egyéb, önszerveződő hallgatói közéleti lapokat (vagy más médiumokat) is támogasson a HÖK.

Rendezvények, közéleti események kommunikációja

Bár a rendezvényszervezés feladatkörét a Kulturális és Sport Bizottságba helyezzük át, természetesen a Kommunikációs Bizottságnak is jut majd feladat a kulturális, tudományos és sportprogramok, közéleti események kommunikációja terén. Ezért **aktív együttműködés szükséges a Kulturális és Sport Bizottsággal**, hogy a rendezvények kampányszerű kommunikációja sikeresen, a hallgatók minél szélesebb rétegeit elérve valósulhasson meg. Az előző elnökség gyakorlatát folytatva a fontosabb rendezvények utáni elégedettségi kérdőív létrehozása, kiküldése és értékelése is a Bizottság feladata, fontos, hogy a hallgatói vélemények, ötletek beépülhessenek a rendezvényszervezésért felelős bizottság gyakorlatába. Fenti feladatok nem csak a HÖK által szervezett rendezvényekre, hanem a hallgatók önszerveződő kezdeményezéseire is vonatkoznak.

Kapcsolat másokkal

Természetesen üdvösnek tartanánk, ha az általunk javasolt kommunikációs reformok más karokon, az EHÖK vagy akár a HÖÖK szintjén is megjelennének, ezért folyamatos kapcsolatot igyekszünk kialakítani más önkormányzatok kommunikációs felelőseivel. A párbeszéd során mi is keresni fogjuk a máshonnan érkező értékes felvetéseket. Egyes esetekben jónak tartanánk, ha a BTK HÖK munkájáról a PBÚ-n kívül egyéb érdeklődő sajtóorgánumok, az ELTE Online, az Átlátszó Oktatás, az EPER rádió vagy akár az Eduline is beszámolna, ezért lehetőségeinkhez mérten ezeket a szerkesztőségeket is igyekszünk majd rendszeresen tájékoztatni.

Referensek

Megválasztásunk esetén pályázat útján az **online felületek karbantartásáért felelős referens**, és a **grafikai munkákért felelős referens** pozícióját töltenénk be. A háromtagú bizottság elnökének feladata így a két referens munkájának koordinálása, a referensek tartalommal való ellátása, a közérdekű adatok közzétételének nyomon követése, az önkormányzathoz érkező sajtómegkeresések kezelése és a PBÚ főszerkesztői posztjára kiírandó pályázat lebonyolítása, a főszerkesztői beszámolók értékelése lesz.

Gazdasági Bizottság

A Thomas Kuhn Mozgalom három alapértékéből (érdekképviselő, függetlenség, transzparencia) a Gazdasági Bizottság elsődleges feladata a **gazdálkodási transzparencia megteremtése**, vagyis a gazdasági folyamatok és pénzügyek átláthatóvá, az egyetemi polgárság és a nyilvánosság számára megismerhetővé tétele. Felelős emellett a hatékony gazdasági érdekképviselőt, a kari Hallgatói Önkormányzat forrásainak felelős felhasználásáért és lehetőség szerinti bővítéséért.

A költségvetés elkészítése, a kari Gazdasági Hivatallal és az egyetemi Gazdasági Főigazgatósággal való együttműködés, illetve a Hallgatói Önkormányzathoz tartozó terek működtetése és fejlesztése mellett a Gazdasági Bizottság fontos feladatának tartjuk, hogy a jelenlegi nehéz gazdasági helyzetben olyan **többletforrások** – pl. pályázatok, szponzorációk – felkutatásában és becsatornázásában működjön közre, melyek felhasználhatók a hallgatói igények minél szélesebb körű és minél színvonalasabb kielégítésére.

Referensek, bizottsági működés

A Gazdasági Bizottság jelenleg – a nyelvtanilag sajnos hibás alapszabályi rendelkezés értelmében – egy fővel működik. A bizottság létszámát mi három főre emeljük. Azt gondoljuk ugyanis, hogy a gazdasági ügyek intézése fontosabb annál, mint hogy kielégítő lenne, ha csupán egy fő (illetve az Elnökkel együtt kettő) foglalkozik velük. Ráadásul a Gazdasági Bizottságnak vannak a gazdálkodástól némileg elkülönülő feladatai, illetve a programunk által támasztott új kihívásoknak is meg kell felelnie. Két új referensi pozíciót hozunk ezért létre: az **operatív referensét**, aki a HÖK ingó és ingatlan vagyonaért felelős, és a **pályázati referensét**, aki egyrészt a HÖK által kiírt pályázatok transzparens lebonyolításáért felelős, másrészt pályázatok keresésével és írásával igyekszik bővíteni a HÖK anyagi mozgásterét.

A Thomas Kuhn Mozgalom azon célkitűzésével összhangban, mely a Hallgatói Önkormányzat munkáját a **hallgatók felé a lehető legnyitottabban** képzelet el, a két referens pozícióját

pályázat útján fogjuk betölteni. Részben tehát azért, hogy bárki pályázhasson (ne minden pozícióba csak az „elnök emberei” kerülhessenek), részben pedig azért is, mivel mind a pályázatírás, mind a terek kezelése megkövetel speciális kompetenciákat. Meggyőződésünk, hogy a hallgatók számára az a legjobb, ha ezek a pozíciók valódi és nyitott versenyben kerülnek betöltésre.

Transzparencia

Az EHÖK új vezetése által az elnöki munkatervben meghirdetett [transzparencia-program](#)ban a kari HÖK-ökre fontos szerep hárul, így a kari Gazdasági Bizottság – együttműködve más karok tisztségviselőivel – részt fog venni a **közös gazdálkodási alapelvek megalkotásában**, és javasolni, illetve támogatni fogja a szabályzatok hatékonyabbá és transzparenssebbé tételét. A korábbi gyakorlattól eltérően a gazdasági beszámolók, elszámolások, fizetési listák, indoklással egybekötött pályázati eredmények egységes szerkezetű, **könnyen hozzáférhető közzétételéért** is a Gazdasági Bizottság elnöke lesz a felelős. Szorgalmazunk egy egyetemi szintű, minden kar által használt nyilvános felületet is, meggyőződésünk, hogy bár fontos, hogy az átláthatóságot az összes gazdasági ügyben azonnal megteremtsük karunkon, ezt a **jó példát kiterjeszthetjük egyetemi szintre is**, így ezt is javasolni fogjuk az EHÖK Gazdasági Bizottságában.

A Gazdasági Bizottság azon fog dolgozni a Kommunikációs Bizottsággal együtt, hogy olyan szabályozás és infrastruktúra szülessen, mely mostantól átfogóan biztosítja a gazdasági ügyek átláthatóságát (kari és egyetemi szinten is), így a köztudatban jelenleg kétes hírnévnek örvendő hallgatói önkormányzatok példamutatókká léphetnek elő az átláthatóság és elszámoltathatóság kérdésében.

Gazdálkodás, közbeszerzés

A jelenlegi, nehezen elfogadható részletességű költségvetés helyett célunk, hogy egy részletes, ahol szükséges, **indoklással kiegészített költségvetést** terjesszen elő a Gazdasági Bizottság. Itt olyan visszasságok kiküszöbölésére gondolunk például, mint hogy egy-egy sorban néha sok millió forintról van szó egyszerre, és arra, hogy egyes tételek több mint 50%-kal többbe kerültek, mint az tervezve volt a 2011-es költségvetésében. Hogy valóban mit takarnak a költségek, s hogy minek köszönhetőek a nagymértékben megnövekedett kiadások, csupán hosszas kutatómunkával megismerhető még a kar hallgatói számára is, már amennyiben egyáltalán megismerhető. Nyilvánvaló, hogy ez a gyakorlat tarthatatlan.

Az EHÖK jelenlegi elnökségének programja fontos megállapításokat tesz a közbeszerzésekkel kapcsolatban. Karunk Gazdasági Bizottságának is úgy kell közbeszerzéseket lebonyolítania, hogy amennyiben kivitelezhető, rész-ajánlattételekkel, többkörös egyeztetéssel,

versenypárbeszéddel tegye lehetővé a **takarékos** gazdálkodást, a jogszabályi követelményeknek természetesen mindig eleget téve, ugyanakkor a hatékonyságra koncentrálva.

A kari HÖK saját magára fordított költségeit csökkentenie, a rendezvényekre fordított kiadásait racionalizálnia kell. Az EHÖK-ben pedig **határozottan képviselnünk kell karunk érdekeit az új forrásallokációs rendszer kialakításánál**, hogy Hallgatói Önkormányzat költségvetése ügyében ne történhessen az, ami az egyetemi szintű költségvetések kialakításánál bizony előfordult: hogy a Bölcsészkar rosszul jár.

Pályázati referens: pályázatírás, pályázatfigyelés, pályázatok menedzselése

A kari HÖK-ön belül a Tudományos, valamint a Kulturális és Sportbizottság is pályázatok útján teszi lehetővé, hogy a közös forrásokat az arra leginkább érdemesnek ítélt projektek használhassák fel. A pályázati referens feladata, hogy a vonatkozó bizottságok felelőseivel együtt **népszerűsítse** ezeket a pályázatokat, valamint hogy a **lezárult pályázatok dokumentációját** indoklással együtt elérhetővé és megismerhetővé tegye mindenki számára.

A felsőoktatási forráskivonást, így a Hallgatói Önkormányzatok költségvetésének csökkenését ellensúlyozandó folyamatosan keresnünk kell **új, külső forrásokat**. A lehetséges pályázati források lehető legszélesebb körű felkutatása (együttműködve más bizottságok pályázatokkal foglalkozó tagjaival), és amennyiben kari szinten lehetséges, megpályázása, más esetben a pályázatok megfelelő pályázói körök felé való továbbítása (intézeti képviselők, bizottságok, EHÖK, stb.), valamint – amennyiben szükséges – külső forrásra irányuló pályázatok segítése (közreműködés a pályázatírásban) is a pályázati referens feladata.

Célunk, hogy a jelenlegi, szerintünk igazságtalan törvényi szabályozásra, mely miatt a legtöbb, HÖK által kiírt pályázat **nem elérhető önköltséges hallgatók számára**, valamilyen átmeneti megoldást találjunk, amíg a jogszabályi környezet változását nem tudjuk elérni. Ezeknek a forrásoknak az előteremtésén vagy külső pályázati lehetőségek felkutatásán és a hallgatók körében történő népszerűsítésén is dolgozni fog a pályázati referens.

Operatív referens: terem- és eszközekezelés

A Hallgatói Önkormányzat által használt terek kezelése és fejlesztése kiemelt feladat, mivel ezek azok a helyszínek, ahol a hallgatók az önkormányzattal a mindennapokban találkoznak. Emellett azonban azon is dolgoznunk kell, hogy minél több univerzális közösségi tér legyen az egyetemen: ne mindig a folyosón kelljen üldögélni, ha az ember konnektort is használna, és bár elég jó móka, a Mikulás-bulikat ne az olvasóteremben kelljen tartani.

Az Egyetemfoglalók egyik, máig nem teljesült követelése volt egy **közösségi tér létesítése és a hozzáférés demokratizálása**. A Hallgatói Önkormányzathoz tartozó termeknek és irodáknak biztosítaniuk kell a képviselők hatékony munkavégzését, de emellett az összes egyetemi polgár számára hozzáférhető terekként kell funkcionálniuk, így hozzájárulva a közösségek kialakulásához, a Hallgatói Önkormányzat gyakorlati nyitottságához.

Az operatív referens feladata, hogy a rendelkezésre álló HÖK-höz tartozó terek használatának olyan szabályozását alakítsa ki, mely a kar hallgatói számára elérhetővé és kiszámíthatóvá teszi használatukat, valamint hogy a használati lehetőségeket népszerűsítse. A HÖK épület alagsori termét mind állandó közösségi térként, mind igény szerint hallgatói programok, kisebb rendezvények lebonyolítására használnánk. Meg kell vizsgálni a régi hőközpont mihamarabbi hasznosításának lehetőségeit, hiszen az épület mind méreteiben, mind elhelyezkedését tekintve kiváló és nagyon értékes terület, bár világos, hogy rengeteg munka lesz vele. A HÖK által használható egyéb területek felmérését is el kell végezni.

Ezen kívül a referens felel az önkormányzat **ingó vagyontárgyainak kezeléséért** is: leltárt készít, állapotot ellenőriz. Megvizsgálandó, hogy a HÖK rendelkezik-e olyan használati tárgyakkal, melyek pl. hallgatói rendezvényeknek kölcsönözhetőek.

Rendezvények

A rendezvények jogi és költségvetési hátterének rendezése nem várthat magára. Az itt tapasztalható káoszt (*Elnöki beszámoló, Garbai Ádám, 2013. tavasz, 4. oldal*) azonnal meg kell szüntetni, korrekt és átlátható módon kell rendezni a problémákat, amit a mára végelszámolás alá került ELTE Szolgáltatásszervező Kft. gyakorlata és a vonatkozó szabályozás okozott.

Az elmúlt években több kezdeményezés is volt a rendezvényszervezés feladatának különböző bizottságokba való delegálására. Összetett feladatról lévén szó a rendezvények megtervezése és lebonyolítása nyilván több bizottság egyidejű és közös munkáját követeli meg. A Gazdasági Bizottság ezután is **közreműködik a rendezvények pénzügyi tervezésében** és kivitelezésében, viszont a rendezvények megszervezésében, lebonyolításában a vezető szerepet a Kulturális és Sportbizottságnak szánjuk.

Tudományos Bizottság

A Tudományos Bizottság feladatköre mutat némi hasonlóságot a Kulturális és Sport Bizottsággal. Anyagi kerete terhére intézeti és hallgatói szintű [pályázatokat](#) támogat ([Tudományszervezési és Kutatási Pályázat](#) – TKP), ezen felül lebonyolítja az ún. [Tudományos Ösztöndíj-pályázatot](#) (TÖP), vagyis a beküldött nívós dolgozatokat egyszeri összeggel

jutalmazza, ezzel tartalomhoz juttatva az [Első Század](#) című (jelenleg) online folyóiratot; továbbá kapcsolatot tart az egyes intézetek Tudományos Diákköreivel (TDK), dönt a honorácior státuszra beérkező pályázatokról és a tutorálási pályázatokat illetően, rangsorolja a kari Köztársasági Ösztöndíj-pályázatokat.

Önreflexió és struktúra

Azt látjuk, hogy a felsorolt feladatok – a bizottság fő feladatai – adminisztratív jellegűek: a bizottság kiírja a TKP-t, majd elbírálja; kiírja a TÖP-ot, majd az egyes intézetek infrastruktúráját kihasználva elbíraltatja (ezzel az intézetek így is túlterhelt oktatóira ró extra feladatot), szerkeszti az Első Századot stb. Azt szeretnénk, hogy a Tudományos Bizottság ne legyen teljes mértékben egyenlő e mechanikus feladatokkal, egy olyan **folyamatosan gondolkodó, kreatív munkát végző bizottságot képzelünk el**, amely számba veszi lehetőségeit, mozgásterét és kihasználja tudományszervezői jogosultságait, számolva a változó igényekkel, körülményekkel. Elérkezettnek látjuk az időt az önreflexióra, számot kell vetni a bizottság Alapszabályban rögzített feladataival, át kell gondolni a bizottság szerepét, és biztosítani a struktúra esetleges átszervezésének lehetőségét. Ebben számítunk a korábbi bizottsági elnökök tapasztalatára is. A feladat nehéz, első sorban azért, mert az egyes tudományterületek, az egyes intézetek autonómiáját nem hagyhatjuk figyelmen kívül, célzott pályázatokra, akciókra van szükség. Elhibázottnak tűnik a bizottság eddigi hozzáállása, ezt jól példázza a Tudományos Diákkörök évek óta megoldatlan problémája. A nem működő Diákköröket „hatalmi szóval”, referensek révén újraindítani nem lehet. E probléma tekintetében a megoldáshoz vezető első lépés szerintünk az lenne, hogy feltárjuk a TDK-k munkáját hátráltató okokat (pl. a Tudományos Diákkörökért felelős oktatók, intézetigazgatók becsatornázása).

A bizottságot jelenleg három fő alkotja (elnök, tudományos referens és egy tag), e három személy bírálja el a már említett pályázatok többségét. A nyitottság, a megalapozottabb, interdiszciplináris döntések érdekében **a Kar IK-elnökeit tanácskozási joggal ruháznánk fel, s az ülésekre meghívást kapnának.**

Első Század, intézeti szintű periodikák

Az ELTE BTK HÖK tudományos folyóirata, az Első Század szerintünk nem tölti be maradéktalanul a neki szánt feladatot, nem motorja, hanem valamiféle halovány, eldugott lenyomata a hallgatók tudományos tevékenységének. Éppen ezért felül kell vizsgálni a működését, annál is inkább, mert a külön doktorandusz-érdekképviselet megalakulásával az évi két doktorandusz-szám (az évi összes megjelenés fele) létjogosultsága is megkérdőjeleződik, legalábbis felvetődik a fenntartás kérdéseinek újragondolása. Szembe kell nézni az Első Század „ontológiai” problémáival, a lap szervező elve (a kar hallgatóinak tudományos reprezentációja) nem elég hatékony, hiszen nem elég érzékeny, nem tematizált: egymástól

nagyon távoli tudományterületeket próbál összefogni, kevés sikerrel. S ez a probléma nem oldható meg az Első Század weboldalának bizottsági híroldallá való fejlesztésével. Egy másik irány az **intézeti szintű periodikák** (pl. [Elpis](#), [PontKoMM](#)) **öszöntzése**, nagyobb arányú támogatása lenne, amelyek valószínűleg vonzóbb publikálási lehetőséget jelentenének a hallgatóknak, lévén, hogy szak(ma)specifikus lapok. Éppen emiatt talán az oktatók is jobban a magukénak éreznék e periodikák ügyét.

Szakkollégiumok

A szakkollégiumok rendkívül fontos szerepet tölthetnének be a kar tudományos életében (is). Tevékenységükből (pl. programok, kiadványok) sok esetben nemcsak a kollégisták, hanem más hallgatók is profitálhatnak. Sajnálatos, hogy számuk a kar hallgatói létszámához viszonyítva igen alacsony. Meg szeretnénk vizsgálni a szakkollégium-alapítás lehetőségét, erről pl. a HÖK-honlapon tájékoztatni, ezzel az Eötvös Collegium mellett további alternatívák jelenhetnének meg, **termékeny versenyhelyzetet, hatékonyabb tehetséggondozást** téve lehetővé.

Kommunikáció

Végül, de nem utolsó sorban a bizottság kommunikációján szeretnénk javítani, hiszen azt szeretnénk, hogy a bizottság által nyújtott pályázati lehetőségek minél több hallgatóhoz eljussanak, lehetővé téve, hogy a legjobb, arra legérdemesebb hallgatók kapjanak támogatást.

Tanulmányi Bizottság

Örömmel vettük, hogy az elmúlt években Prischetzky Réka elnöksége alatt több előremutató fejlesztés történt a tájékoztatás (GyLK és határidős feladatjegyzék a BTK honlapján, referensi levelezőlista, tájékoztató napok, referensi képzések), és a feltételek javítása terén (szabályzatok frissítése, kreditátviteli bizottság rutinügyeinek automatikussá tétele).

Adminisztratív ügyek

Eddig kevés szó esett azonban a **Tanulmányi Bizottság és a Tanulmányi Hivatal közti viszony tisztázatlanságáról**, jöllehet fontos és minden hallgatót érintő kérdéssről van szó. Az egyetemi struktúra és a Tanulmányi Hivatal az elmúlt években több esetben nem partnerként, hanem a hivatal részeként tekintett a Tanulmányi Bizottságra, amely olyan feladatok ellátását is magára vállalta, melyek alapvetően a Hivatal feladatai lettek volna. Tisztában vagyunk vele, hogy az egyetem jelenlegi gazdasági helyzete és a rektori rendelkezések létszámstopot írnak

elő, vagyis nincs lehetőség új hivatali munkatárs felvételére. De tisztán kell azt is látni, hogy a Tanulmányi Bizottság segítségnyújtásai **nem tudják helyettesíteni a Tanulmányi Hivatal dolgozóit**. Úgy véljük, mindenképpen tisztázni kell a két munkacsoport/intézmény pontos feladatkörét és kompetenciáit, így az esetleges segítségnyújtások körét is. Örömteli, hogy a két szervezet jó viszonyt ápol egymással, de fontosnak tartjuk hangsúlyozni, hogy jelen esetben a Tanulmányi Hivatal csak partner, nem csapattag. A HÖK Tanulmányi Bizottsága a hallgatók érdekeit kell, hogy képviselje (ami értelemszerűen nem feladata a kari Hivatalnak). A közeljövőben számolni lehet azzal, hogy az ilyen jellegű kényszerű feladatátvállalások gyakoribbak lesznek, éppen ezért elengedhetetlen tudatosítani, hogy vannak feladatok, amelyeket a Tanulmányi Bizottság nem vállalhat át, mert **félő, hogy az ilyen jellegű együttműködés a hivatali struktúrát, és nem az érdekképviseleti munkajelleget erősíti**, ami mindenképp a hallgatók érdekeinek sérülésével jár.

Konkrét javaslataink közé tartozik továbbá, hogy a Tanulmányi Hivatal **ügyfélfogadását gördülékenyebbé tegyék**, elkerülve a még mindig sokszor indokolatlanul hosszúra nyúló sorban állásokat. Erre több alternatíva felmerült, mint pl. a központi sorszám-automata vagy egy esetleges manuális sorszámosztás a kritikusabb időszakok – szakdolgozat leadás, abszolválás, címbejelentés stb. – idejére, vagy épp a Quaesturában jól működő időpont-foglalásos rendszer. Természetesen a végső cél csak a hivatali dolgozók létszámának bővítése lehet.

Ösztöndíjak

Fontosnak tartjuk a tanulmányi ösztöndíjak követhetőségét, ezért szorgalmazzuk a több más hazai egyetemen már működő **online kalkulátor elindítását** (a korábban működő christal.elte.hu helyett), ahol a hallgatók ki tudják számolni az adott félévi/évi normatíva függvényében várható ösztöndíjukat (ez tehát azt is jelentené, hogy egy rugalmas rendszerre lenne szükség, mely képes a változó gazdasági keretet kezelni és a szabályzatban rögzített kiszámítási képletet alkalmazni). Mindenképpen szükséges lenne azonban az a **kimutatás**, amely az adott évi ösztöndíjak megoszlásáról, az ösztöndíjsávokról és az elnyert összegekről szólna, és szintén működik más karokon. Ezt azért is gondoljuk indokoltnak, mert a mostani félévben is szokatlan, sok esetben magyarázhatatlan különbségek jöttek ki a hallgatói ösztöndíjaknál, éppen ezért egy ilyen kalkulátor vagy adattábla megbízható választ adhatna a felmerülő kételyekre.

Nem állítjuk, hogy tudjuk a pontos megoldást, a megválasztásunk előtti fázisban főleg a problémákat regisztráltuk, és megoldási alternatívákat próbálunk kínálni, természetesen minden kritikus meglátás bevonásával.

Kulturális és Sport Bizottság

A Bizottság a hatáskörébe tartozó pályázatok koordinálásának, a kari rendezvények szervezésének, valamint a Kar nyújtotta kulturális programok és sportolási lehetőségek továbbvitelének és bővítésének feladatköreit látja el. Munkájában az elnökön kívül **egy sport-, egy pályázati-, illetve egy a rendezvényszervezésért felelős referens** venne részt. A jelenleg aktív pályázatfigyelő referensi poszt feladatát megválasztásunk esetén a Gazdasági Bizottság pályázati referense látná el.

Pályázatok

A Bizottság profiljába elsődlegesen a kulturális- és sport pályázatok kiírása és elbírálása tartozik. Ezen a téren legsürgetőbb a szerverhiba következtében megszűnt **online pályázási felület visszaállítása**.

A pályázási jogosultságot illetően a jövőben szeretnénk tenni **az önköltséges hallgatók bevonhatóságáért** is a potenciális pályázók közé. Ha van rá mód, a Bizottság rendelkezésére álló keretből különítenénk el e célra meghatározott összeget, vagy külső szponzorok révén próbálnánk meg a pályázó hallgatókat támogatni. Nem feltétlenül anyagi – külső – forrásra gondolunk, hanem akár helyszínek, eszközök, felszerelések közvetlen felajánlására is. Célunk az, hogy a lehetőség a hallgatók minél szélesebb körének adott legyen, közelebb kerülve ahhoz, hogy a támogatást valóban az arra legérdemesebb projektek kapják meg. Ennek érdekében egyensúlyra törekednénk az egyéni és közösségi pályázók támogatása között is.

Rendezvényszervezés

A kar tradicionális, közösségépítő rendezvényeinek (Gólyatábor, Bölcsész Napok stb.) megtartását magunk is fontosnak tartjuk. A több szervezőt, önkéntest mozgósító rendezvényeknél igyekszünk bevonni olyan hallgatókat is, akik maguk nem képviselők, ezzel erősítve a HÖK nyitottságát és elősegítve a hallgatók bevonását a szervezetbe. Emellett a HÖK általi strukturált szervezés energiáit szeretnénk még **több minőségi, kulturális-, tudományos- vagy sportprogram** megszervezésébe fektetni; a rendezvényszervezés nem merülhet ki a fent említett hagyományos programok és a mérsékelttel tartalmas, mondhatni részeges esték megszervezésében. Célunk megvalósításához egyrészt szükséges a campus nyújtotta területek újragondolása és lehetőség szerinti kihasználása, olyan közösségi tereket képezve, melyek akár színházi, zenei, irodalmi vagy képzőművészeti programok színhelyül is szolgálhatnak. Ezen a ponton munkánk összekapcsolódna a Gazdasági Bizottság operatív referenséével. Másrészt szükséges olyan külső kapcsolatok létesítése, melyek révén

helyszíneket, eszközöket, vendégeket nyerhetünk meg rendezvényeinkhez. Feladatunknak tekintjük tehát ezeknek a partnereknek a felkutatását is.

A rendezvényszervezési feladatok szerteágazóságára tekintettel ezek teljesítése a többi, de legfőképp a Gazdasági Bizottsággal együttműködésben kell történjen, mindazonáltal a kivitelezésben Bizottságunk jutna fő szerephez. Idővel létrehozánk egy **bizottságokon átívelő munkacsoportot**, így még hatékonyabban dolgozhatnak együtt a különböző területek felelősei. Ez azonban több embert igényelhet egy bizottságból, mint amennyit a hatályos Alapszabály megenged, ezért megfontolandó a benne meghatározott **létszám maximumok módosítása**. Még hosszabb távon gondolkodva nem tartjuk elképzelhetetlennek a jövőbeli rendezvényszervezési munkacsoport **függetlenedését** sem a Hallgatói Önkormányzattól.

Partnereket keresünk továbbá ahhoz, hogy a hallgatók még több szórakozási-, illetve sportolási lehetőséghez juthassanak, kedvezőbb áron. Gondolunk egyrészt a létesítendő kapcsolatra kulturális- és sportlétesítményekkel, szórakozóhelyekkel, könyvesboltokkal stb. (akár az ELTE+ program keretén belül), másrészt a **Neptunban felvehető tánc- és sportfoglalkozások kínálatának lehetőség szerinti bővítésére**.

Szociális Bizottság

A Szociális Bizottság munkája a következő területekre terjed ki: rendszeres és rendkívüli szociális támogatás keretösszegének elosztásával kapcsolatos feladatok ellátása (diákjóléti munkacsoport); a HÖK képvisellete a kari esélyegyenlőségi projektek megvalósításában (esélyegyenlőségi munkacsoport); a bölcsész kollégisták érdekképvisellete (kollégiumi referens).

Diákjóléti munkacsoport

E-szoctám

Már régóta a levegőben van az **elektronikus szoctám-pályázat bevezetése**, amelyet Garbai Ádám 2011. szeptemberi elnöki programja is 2012 szeptemberére ígért, ám technikai akadályokra hivatkozva nem sikerült megvalósítania. Véleményünk szerint mostanra halaszthatatlanná vált ennek a korszerűsítő lépésnek a megtétele, és a következő pályásznak már teljes folyamatában online-nak kell lennie. (Ez nem egy ördögtől való gondolat, hiszen az ELTE legtöbb karán már régóta van e-szoctám.) Nem szükséges külön ecsetelni, hogy ez mennyi átcsoportosítható munkaidővel és energiával jár a bizottság tagjainak, mekkora kényelemmel a pályázónak, s nem utolsó sorban mennyi megspórolt papírral a környezettudatosságnak.

Féléves pályázás

Az e-szoctám szinte automatikusan magával hozza a **félévenkénti** (szeptember, február) **pályázás lehetőségét** is, amelyet kiemelkedően fontosnak tartunk, hiszen aki lemaradt, vagy sikertelenül pályázott ősszel, annak jelenleg 10 hónapot kell várnia, hogy újra próbálkozhasson.

Kommunikáció

Nyilvánvaló, hogy az elektronikus átállás a hallgatók széleskörű tájékoztatásával kell, hogy megtörténjen, kihasználva a HÖK valamennyi hírcsatornáját és a Neptun felületét, valamint a dokumentumok digitalizálásához rendelkezésre bocsátva a HÖK-iroda gépparkját.

Önköltséges hallgatók

Fontos problémának látjuk, hogy a költségtérítést fizető hallgatók teljesen kiszorulnak mindenféle szociális támogatásból, pedig egyáltalán nem védhető az a berögzült álláspont, hogy aki maga fizeti a tanulmányait, az nem szorul rá szociális ösztöndíjra, hiszen van elég pénze a tandíjra. Üdvözljük, hogy a HÖK is állást foglalt amellett, hogy a költségtérítéses hallgatók se essenek el mindenféle hallgatói juttatástól. Megválasztásunk esetén melléjük állunk ebben, és **a felsőoktatási törvényt módosító javaslat benyújtását fogjuk szorgalmazni**, hiszen tisztában vagyunk vele, hogy az az elsődleges és legerősebb korlátja az egyetemi és kari juttatási policy megváltoztatásának.

Transzparencia

A Szociális Bizottság egyik legnagyobb felelőssége, hogy beleszólása van a rendszeres szociális támogatás bírálati pontrendszerének kialakításába, amely feladatkörben nem elvitatható az előző két bizottsági elnök finomhangoló munkája. **A pályázat kiírását megelőzően a ponttáblázat módosításának indolkását, a változtatások motivációit a transzparencia jegyében mindenképp a HÖK-honlapon közölteendők tartjuk.** Egyúttal az ilyen döntések előkészítéséhez szükségesnek látjuk pályázati statisztikák elkészítését és nyilvánosságra hozatalát is, melyekből értékes következtetések vonhatók le a pályázók szociális hátterére, a szociális támogatási rendszer érzékenységére/sikerességére vonatkozóan. A statisztikák elkészítését az elektronikus pályázás nyilván jelentősen megkönnyítené.

Esélyegyenlőségi munkacsoport

Az Esélyegyenlőségi munkacsoport a fogyatékossgal élő hallgatók teljes és egyenlőtlenségektől mentes egyetemi életéért nagyon sokat tehet, és kell is, hogy tegyen.

Érdekképviselő

A Thomas Kuhn Mozgalom csapata a valódi érdekképviselő jelszava alatt megválasztása esetén vállalja, hogy minden lehetséges kari és egyetemi döntéshozatali szinten az egyetem és különösen **a bölcsészkar fogyatékossgal élő hallgatóinak helyzetén javító intézkedések motorja**, és az ehhez szükséges karok közötti összefogás előmozdítója lesz. Ehhez a munkához szükség van a Kari Esélyegyenlőségi Bizottsággal szorosan együttműködő Esélyegyenlőségi munkacsoportra, de **a kar ép hallgatóit mozgósítani képes szakos hallgatói érdekképviselőkre** talán még inkább. Ezért megválasztásunk esetén erősíteni szeretnénk az Intézeti Képviselőkben az esélyegyenlőségi referensi pozíciót, hogy mind a segíteni kívánó ép hallgatókkal, mind a segítségre szoruló, fogyatékossgal élő társaikkal könnyebben kapcsolatba léphessünk, igényeikről első kézből szerezhessünk információt.

Mediáció és mozgósítás

Legfontosabb feladatunknak tehát a segíteni vágyók és a segítségre szorulók összekötését tartjuk, amely idáig is kielégítően, ám kevésbé látható módon működött karunkon. Minden bizonnyal több hallgatót lehetne a segítő (kísérő, jegyzetelő) csapatba bevonni, ha minden tanulmányi félév elején átfogó kampánnyal és érzékenyítő programokkal (előadásokkal, filmekkel, beszélgetésekkel) népszerűsítene a HÖK a kortárs segítséget, már a Gólyatábortól kezdve. A láthatóság jegyében a Kommunikációs Bizottság segítségével a HÖK-honlapról elérhető blogfelületet indítanánk, amely segítőik és segítettek tapasztalatait, benyomásait tartalmazná a témában.

Együttműködés

A segítőik, az esélyegyenlőségi referensek, és maguk a Szociális Bizottság tagjai terveink szerint „rendszerbe kerülésükkor” egy **érzékenyítő tréningen** vennének részt, amely tartalmának kialakítására az ELTE Kortárs Segítőik csoportját kérnénk fel.

Kollégiumi referens

A kollégiumi referens a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzat Küldöttgyűlése és az Egyetemi Kollégiumi Felvételi Bizottság tagjaként látja el a bölcsész kollégisták érdekképviselőt, mely szerintünk akkor valósul meg maradéktalanul, ha

1. a kollégiumi felvétellel **a kar méretével arányos számban** kerülnek be bölcsészkar hallgatók az ELTE szociális kollégiumaiba;
2. a kollégiumi diákbizottságokban a bentlakó bölcsészhallgatók számával **arányos a bölcsész diákbizottsági tagok száma**;
3. a **bölcsész kollégisták kulturális és sportkezdeményezései támogatásra találnak** a Kollégiumi Hallgatói Önkormányzatnál.

Az fentiek megvalósítása mellett a kollégiumi referensünk igyekszik majd a kollégiumi jelentkezésnél felmerülő kérdésekben segítséget nyújtani, valamint az első kollégista tanévüket kezdők eligazodását, integrációját egy átfogó **információs csomag** összeállításával megtámogatni.

Külügyi Bizottság

A Külügyi Bizottság abban a tekintetben kuriózum, hogy rendkívül szoros kapcsolatot ápol az egyetem többi karának külügyi bizottságaival, együttesen alkotva az Egyetemi Hallgatói Külügyi Bizottságot, amelybe betagozódik az ESN ELTE-be csoportosuló kari főmentori gárda is. A helyi ügyekkel való foglalatosság mellett összegyetemi szinten is kell működniük, így szerveződnek általában a nagyszabású Külügyi Börzék, a mentoroknak rendezett táborok vagy akár a beérkező külföldi hallgatóknak szóló rendezvények.

Tájékoztatás

A Külügyi Bizottság elsődleges feladata a **hallgatók tájékoztatása a külföldi ösztöndíj-lehetőségekről**. Tagjai e célból rendezik meg az átfogóbb Külügyi Fórumot és a Külügyi Börzét, de adott esetben az egyes ösztöndíjaknak (pl. Erasmus, Campus Hungary), vagy nagy érdeklődést kiváltó helyszíneknek (USA Day) külön alkalmakat is szentelnek. Azonban nemcsak a lehetőségek prezentálása a feladatuk, de segítséget nyújtanak a pályázás menetében is, illetve az egyetem berkein belül folyó bírálatok során is jelen vannak.

A bizottság munkája az elmúlt két évben nem sok kívánnivalót hagyott maga után, ugyanakkor nem lett volna, és továbbra sem lenne szabad a 2011-es, **Derzsenyi Dávid által írt program meg nem valósult pontjait** veszni hagyni, ugyanis azok olyan problémákra kínálnak megoldást, amelyek jelenleg is sok tanszéken mind az oktatóknak, mind pedig a bejövő és kiutazó hallgatóknak rengeteg stresszt okoznak.

Az egyik legfontosabb pont az **őszi pályázási időszak bevezetése** lenne, ami hosszú távon rengeteg hallgatót óvna meg a felesleges csúszástól (ami a jelenlegi rendszer hibáiból és kiszámíthatatlanságaiból kifolyólag sokszor a legszorgalmasabb hallgatóknak is elkerülhetetlen).

A második az **idegennyelvű kurzusok számának növelésére** kínált megoldási javaslata, mely szerint minél interdiszciplinárisabb órákat kellene meghirdetni, és kreditért ezek megtartására minél több doktorandusz hallgatót bevonni.

A mentorrendszer függetlenítése

Jelenleg a Külügyi Bizottság egyik tagja a kari főmentor is, aki a hallgatókból szervezett mentorrendszer segítségével a különböző ösztöndíjakkal érkező külföldi hallgatók kalauzolásáért és integrálásáért felel. A Thomas Kuhn Mozgalom egyik fontos célkitűzésének tekinti az **önszerveződés terjesztését és a hallgatói közélet pluralizálódását**, ezért egyáltalán nem gondoljuk szükségszerűnek, hogy a mentorrendszer és annak feje, a kari főmentor a kari Hallgatói Önkormányzat alá tagozódjon be, lévén a mentorok nem érdekképviselői feladatot látnak el, sokkal inkább egyfajta **interkulturális közösséget képeznek** a külföldiekkel: rendezvényt szerveznek, segítséget nyújtanak, nyelvet gyakorolnak és országimázst építenek. Tisztában vagyunk vele, hogy az esetleges függetlenítés valószínűleg sok infrastrukturális problémát vetne fel, ezért egy ilyen változtatás csak komoly tervezéssel valósítható meg, ugyanakkor úgy gondoljuk, hogy **a hallgatók közéleti aktivizálásának remek módja lehet egy már létező, de mégis autonóm csoport felmutatása**, amely a függetlenedéssel párhuzamosan folyamatosan formálhatná saját identitását, és megtalálhatná a helyét a kari közéleten belül (mely reményeink szerint hamarosan minél több hallgatói csoportosulással fog gazdagodni).

A kapocsnak természetesen nem kellene teljesen elszakadnia (nem is tudna), és jó együttműködési projekt lehetne a Derzsenyi-programban szereplő **külügyi iroda létrehozása**, ahová a külföldi hallgatók ugyanolyan nyugodtan fordulhatnának segítségért, mint ahogy a kar saját hallgatói bármikor beszélhetnek problémáikkal a HÖK-irodába.